

## REF 650: TÉCNICO/A DE TESORERÍA

La Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas F.S.P. (en adelante FIIAPP), precisa la contratación de un/a Técnico/a de Tesorería.

Se ofrece **contrato laboral indefinido** e incorporación inmediata en las oficinas de la FIIAPP en Madrid.

**El salario para esta posición se establece en 31.686€ brutos anuales.**

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

### 1. FUNCIONES DEL PUESTO

Las funciones genéricas a desarrollar en el desempeño del puesto son:

- Verificación de que los gastos (facturas, recibos, nóminas) y comprobantes de pago, cumplan con la legislación fiscal y la normativa exigida por la Fundación, con los criterios de elegibilidad y la normativa de la Ley de blanqueo de capitales.
- Cumplimiento de la Ley de protección de datos.
- Manejo, control y realización de operaciones y transacciones monetarias mediante diferentes medios de pago, apoyo a la llevanza de la contabilidad, grabación de operaciones relacionadas con la tesorería en la herramienta contable y conciliación mensual bancaria y de efectivo.
- Supervisión, seguimiento y registro diario de las posiciones y movimientos bancarios de las cuentas tanto nacionales como extranjeras pertenecientes a la Fundación.
- Manejo, supervisión, seguimiento y registro de los movimientos de efectivo (cajas menores y tarjetas).
- Seguimiento y resolución de incidencias surgidas en las transferencias y otros medios de pago. Relación con las entidades bancarias.
- Solicitud y control de avales y garantías sujetas a las cuentas bancarias asignadas.
- Conciliación mensual de todas las transacciones financieras para una correcta gestión de la liquidez de la Fundación.
- Mantenimiento actualizado y organizado del archivo de Tesorería, verificando que esta documentación se encuentre segura y en las ubicaciones establecidas.
- Preparación de la documentación para las auditorías colaborando con los auditores en la entrega y gestión de la documentación. Apoyo al área de Gestión Económica.
- Elaboración de las previsiones anuales de Tesorería analizando la rentabilidad y la suficiencia de recursos asignados. Creación de estrategias financieras relacionadas con los análisis del aspecto financiero actual.

### 2. REQUISITOS

- Titulación Universitaria Superior en titulaciones afines al desempeño de las funciones descritas, por ejemplo, Economía, Administración y Dirección de Empresas, etc. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá estar

en disposición de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o equivalencia. Este requisito no se aplicará a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional. En el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

- Experiencia laboral de, al menos, 3 años en el ámbito de la gestión económica y financiera. Al menos 1 año y medio, dentro de los 3 anteriores, en funciones de tesorería.
- Experiencia laboral de, al menos 1 año y medio, en contabilidad financiera.
- Experiencia laboral de, al menos 1 año y medio, en el uso de software contable.
- Experiencia laboral de, al menos 1 año y medio, en la gestión y control de cuentas bancarias extranjeras.
- Experiencia laboral de, al menos 1 año y medio, en la justificación y preparación de documentación y aclaraciones ante auditorías.
- Nivel de inglés B1.
- Nivel avanzado de Excel.
- Disponibilidad para la incorporación inmediata y permiso de trabajo en España por cuenta ajena.
- No haber sido separado o despedido, mediante sanción disciplinaria, del servicio de FIIAPP, o de cualquier otro empleo al servicio de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, nacionales o extranjeros, ya sea como funcionario o como personal laboral; ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial ni en España ni en el extranjero.

### 3. MÉRITOS (ver baremo de méritos en tabla adjunta):

- Formación específica relacionada con el desempeño del puesto. (CV)
- Experiencia laboral, adicional a la requerida, en tesorería. (CV)
- Experiencia laboral, adicional a la requerida, en contabilidad financiera. (CV)
- Experiencia laboral en el uso de la herramienta de gestión contable Navision-Tesorería. (CV)
- Experiencia laboral, adicional a la requerida, en gestión y control de cuentas bancarias extranjeras. (CV)
- Nivel de inglés B2 o superior. (CV+PRUEBA)
- Conocimientos específicos relacionados con las funciones descritas para el desempeño del puesto. (PRUEBA).
- Adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición. (ENTREVISTA).

### 4. SISTEMA SELECTIVO

El proceso de selección tendrá diferentes fases:

- Fase de **criba curricular** para validar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria.
- Fase de **valoración de méritos**. En función del número de candidaturas que superen la fase anterior, el Tribunal de Selección podrá determinar una **puntuación mínima** en la valoración de méritos para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a la siguiente fase. Esta **puntuación mínima** será igual o superior al promedio de puntuaciones obtenidas por todas las personas que han presentado su candidatura en el proceso.

- Fase de **pruebas**: realización de prueba/s de idiomas, conocimientos y/o competencias, Excel. Así mismo, el Tribunal de Selección, podrá determinar una nota de corte en la prueba de conocimientos, para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a entrevista. Esta **puntuación mínima** será igual o superior al promedio de puntuaciones obtenidas por todas las personas que han presentado su candidatura en el proceso. En el caso de las pruebas de Excel, el resultado será de **apto / no apto**.
- Fase de **entrevistas**: cuya finalidad es valorar la adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición.

En el caso de las **pruebas de idiomas**, tanto si son requisitos como méritos, quedarán **exentos/as** de su realización:

- Aquellas candidaturas que hayan realizado un proceso de selección con FIIAPP **en los cinco años anteriores a la fecha de la presente convocatoria**, siempre que la prueba de idiomas se haya realizado con el **proveedor externo** y que se hayan **superado los niveles requeridos** conforme a esta convocatoria.
- Las candidaturas que aporten **Certificados oficiales de idiomas, con fecha máxima anterior a cinco años**, a contar desde la fecha de publicación de la presente convocatoria. **No son considerados oficiales** los certificados obtenidos en el desarrollo de cursos o formaciones del idioma.

**SOLO se repetirán pruebas de nivel** cuando, habiendo realizado una en el marco de un proceso selectivo de FIIAPP y no habiendo alcanzado el nivel requerido, haya transcurrido un **mínimo de un año** desde la anterior prueba o se **justifique documentalmente**, que la persona ha tenido una estancia de al, menos **tres meses en el país** cuyo idioma se evalúa, o haya realizado **una formación intensiva (60h)** en el idioma.

Aquellas candidaturas que hayan realizado un proceso de selección con FIIAPP en los cinco años anteriores a la fecha de la presente convocatoria, quedarán también **exentas** de la realización de la **prueba de Excel**.

El proceso de selección es, **en condiciones normales**, secuencial, es decir, una candidatura que no cumpla requisitos (fase de criba curricular) no pasará a la fase de valoración de méritos, y así sucesivamente con la fase de pruebas y la fase de entrevista. Puede ocurrir que, **por necesidades de urgencia**, alguna fase del proceso se desarrolle en paralelo, por ejemplo, una candidatura puede ser convocada para la realización de la prueba de idiomas, con el objetivo de verificar el cumplimiento del requisito, a la vez que se valoran sus méritos, sin que ello suponga que se haya superado la fase de criba curricular.

Podrán también, a lo largo del desarrollo del proceso de selección, requerirse **referencias** de la candidatura o la **aportación de documentación** que confirme la veracidad de determinados requisitos y méritos. Así mismo se podrá contar con la asistencia de consultoras externas a FIIAPP para la realización de alguna de las fases del proceso.

Una vez realizadas todas las fases del proceso selectivo, se procederá a publicar en la página web de la FIIAPP, **la adjudicación de la plaza**, mediante los **códigos identificativos** asignados al inicio del proceso.

El/la candidato/a que lo considere oportuno dispondrá de 10 días hábiles a partir del siguiente a la publicación de la adjudicación, para presentar reclamación contra el proceso de selección, que podrá ser remitida por correo electrónico a la dirección de [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es). La Dirección de RRHH junto con la Secretaría General resolverá motivadamente las reclamaciones presentadas.

La duración máxima estimada del proceso de selección **será de 4 meses**, a contar desde la finalización del plazo de presentación de candidaturas.

## 5. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección titular, y en su defecto el suplente, tiene la siguiente composición:

- a) Tribunal titular:
  - Responsable de Equipo Tesorería
  - Directora de RRHH
  - Responsable de Equipo CTP
  - Representante de las personas trabajadoras
- b) Tribunal suplente
  - Secretaría General
  - Jefa de Área de RRHH
  - Consultora externa RRHH
  - Representante de las personas trabajadoras

## 6. PLAZO DE PRESENTACION DE CANDIDATURAS Y DOCUMENTACION A APORTAR

El plazo de recepción de candidaturas finaliza el día **27 de junio de 2024** a las 23.59h.

Las personas interesadas en presentar su candidatura **deberán presentar** la siguiente documentación:

### **Documentos OBLIGATORIOS**

- **Curriculum Vitae**
- **Formulario CUMPLIMENTADO.** Pinche en el [siguiente enlace](#) para **acceder y cumplimentar el formulario de requisitos / méritos y cláusula de protección de datos** de la convocatoria. A efectos de acreditar y poder valorar adecuadamente su candidatura, conforme a los Términos de Referencia de la convocatoria, se deben **indicar clara y completamente**, la información relativa a los requisitos y méritos.
- **Vida Laboral actualizada.** Se considerarán como actualizados, los certificados que tengan una fecha anterior máxima a 3 meses desde la fecha de publicación de esta convocatoria.

### **Documentos OPCIONALES**

- **Certificados oficiales de idiomas.** Recordamos que, **no son considerados oficiales** los certificados obtenidos en el desarrollo de cursos o formaciones del idioma.

El **Formulario** se recibe, **de manera automática** por el Dpto. de RRHH de FIIAPP, una vez **cumplimentado y pulsado el botón de enviar**. Le recomendamos que revise bien la información contenida en el mismo, antes de pulsar enviar, ya que sólo se admite una respuesta por candidatura.

El **CV, la vida laboral actualizada**, y en caso de optar a la exención de las pruebas de idiomas, el/los **certificado/s oficial/es, deberá/n remitirse, preferiblemente**, por vía electrónica a la dirección [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es), indicando en el asunto la REFERENCIA del puesto al que está presentando su candidatura. También, podrá remitir su candidatura por correo postal a la sede de FIIAPP, a la atención del Dpto. de RRHH, calle Beatriz de Bobadilla, 18 - Madrid 28040, indicando, igualmente en el sobre, la REFERENCIA del puesto.

**TODOS** los documentos, obligatorios y opcionales si aplica, deben presentarse antes de la finalización del plazo establecido. **No presentar todos los documentos en plazo y forma, será motivo de exclusión del proceso de selección.**

Una vez finalizado el plazo de recepción de candidaturas, las personas que hayan presentado su documentación en plazo, recibirán en su correo electrónico un **código identificativo personal**. Este código será el utilizado para salvaguardar sus datos personales a lo largo del proceso de selección y en el momento de la publicación en la página web de FIIAPP de la resolución del mismo.

Si requiere alguna otra información, puede dirigirse al Departamento de Recursos Humanos de la FIIAPP a través del correo electrónico [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es)

Méritos	Puntuación	Puntuación Máxima
Formación específica relacionada con el desempeño del puesto	<b>(CV)</b> Máster o Postgrado 8 puntos 3 pts cursos hasta 500 horas, 2 pts cursos hasta 200 horas, 1 punto cursos hasta 100 horas	<b>8 puntos</b>
Experiencia laboral, adicional a la requerida, en tesorería	<b>(CV)</b> 0,25 puntos mes trabajado	<b>8 puntos</b>
Experiencia laboral, adicional a la requerida, en contabilidad financiera	<b>(CV)</b> 0,25 puntos mes trabajado	<b>7 puntos</b>
Experiencia laboral en el uso de la herramienta de gestión contable Navision-Tesorería	<b>(CV)</b> 0,25 puntos mes trabajado	<b>7 puntos</b>
Experiencia laboral, adicional a la requerida, en gestión y control de cuentas bancarias extranjeras	<b>(CV)</b> 0,25 puntos mes trabajado	<b>5 puntos</b>
Nivel de inglés B2 o superior	<b>(CV+PRUEBA)</b> C1.....5 puntos B2...3 puntos	<b>5 puntos</b>
Conocimientos relacionados con el puesto	<b>PRUEBA</b>	<b>20 puntos</b>
Adecuación general del perfil al puesto	<b>ENTREVISTA</b>	<b>40 puntos</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>100 puntos</b>