

## REFERENCIA (REF.548) Técnica/o de Comunicación en prácticas

La Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas F.S.P. (en adelante FIIAPP), precisa la contratación de un/a Técnico/a de Comunicación en prácticas.

Se ofrece contrato laboral temporal en prácticas/ contrato formativo para obtención de práctica profesional conforme a la legislación laboral vigente en el momento de la contratación e incorporación en las oficinas de la FIIAPP en Madrid.

**El salario para esta posición se establece en un salario de 22.842 € brutos anuales.**

Plazo de recepción de candidaturas hasta el día **22 de febrero de 2022**.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo de Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Producción de contenidos, gestión de conversación y analítica de redes sociales.
- Desarrollo de campañas en redes sociales.
- Apoyo en la producción de contenidos para radio y web.
- Apoyo en relaciones con medios de comunicación.
- Apoyo en edición de publicaciones.
- Apoyo en comunicación interna.
- Gestión de proveedores de comunicación digital
- Cualquier otra tarea que le asigne la dirección del área.

### REQUISITOS

- Titulación Universitaria Superior (Máster oficial, Licenciatura o Grado). Podrán presentar su candidatura aquellas personas interesadas, cuya fecha de finalización de la titulación exigida está en proceso y prevén estar en posesión del título durante el **mes de marzo** del presente año. **No se convocará a pruebas**, a aquellas personas que, aun cumpliendo tentativamente el requisito de la titulación, por encontrarse en la situación descrita, no hayan presentado previamente a la realización de las mismas, el documento acreditativo de cumplimiento de este requisito (**título / pago de las tasas**). En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estarse en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional. En el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

- Nivel de inglés B2.
- Experiencia de al menos 2 años en tareas relacionadas con la comunicación (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados).
- Reunir los requisitos para poder hacer un contrato en prácticas:
  - No haber estado contratado en prácticas en otra empresa por la misma titulación.
  - Que no hayan transcurridos cinco/ tres años, o siete/cinco en el caso de personas con discapacidad (según exigencias de la legislación que resulte aplicable), desde la terminación de los estudios señalados en el punto 1.
- Manejo del paquete office, especialmente Excel y bases de datos
- Disponibilidad para viajar internacionalmente.
- Incorporación inmediata y permiso de trabajo en España por cuenta ajena.
- No haber sido separado o despedido, mediante sanción disciplinaria, del servicio de FIIAPP, o de cualquier otro empleo al servicio de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, nacionales o extranjeros, ya sea como funcionario o como personal laboral; ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial ni en España ni en el extranjero.

#### **MÉRITOS** (ver baremo de méritos en tabla adjunta):

- Máster o formación universitaria específica en Ciencias de la información **(CV)**
- Experiencia adicional en tareas relacionadas con la comunicación (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados) **(CV)**
- Experiencia y/o formación en materia de cooperación internacional y para el desarrollo (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados) **(CV)**
- Experiencia como community manager (redes sociales) (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados) **(CV)**
- Nivel de inglés superior a B2 **(CV + PRUEBA)**
- Nivel de francés B2 o superior **(CV + PRUEBA)**
- Conocimientos específicos relacionados con las funciones descritas para el desempeño del puesto, entre ellas, manejo de herramientas de comunicación 2.0 (web, redes sociales, blogs,...), maquetación, edición y/o montaje de video **(PRUEBA)**
- Adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición **(ENTREVISTA)**

Las personas interesadas en presentar su candidatura **deberán presentar** la siguiente documentación:

#### **OBLIGATORIOS**

- **Curriculum Vitae.**
- **Formulario CUMPLIMENTADO.** Pinche en el [siguiente enlace](#) para **acceder y cumplimentar el formulario de requisitos / méritos y cláusula de protección de datos** de la convocatoria. A efectos de acreditar y poder valorar adecuadamente su candidatura, conforme a los Términos de

Referencia de la convocatoria, se deben **indicar claramente**, la información relativa a los requisitos y méritos.

- **Título académico o pago de las tasas**, en caso de no estar en posesión del mismo.
- **Vida Laboral actualizada**. Se considerarán como actualizados, los certificados que tengan una fecha anterior máxima a 3 meses desde la fecha de publicación de esta convocatoria. Puede solicitarlo en el [siguiente enlace](#).

### **OPCIONALES**

- **Certificados oficiales de idiomas**. Quedarán exentos/as de la realización de la prueba de idiomas aquellos/as candidatos/as que hayan realizado un proceso de selección con FIIAPP en los cinco años anteriores a la fecha de la presente convocatoria, **siempre que la prueba de idiomas se haya realizado con el proveedor externo** y que se hayan superado los niveles requeridos conforme a esta convocatoria.  
Así mismo, quedarán exentas de la realización de la prueba de idiomas las candidaturas que aporten **Certificados oficiales de idiomas, con fecha máxima anterior a cinco años, a contar desde la fecha de publicación de la presente convocatoria. No son considerados oficiales** los certificados obtenidos en el desarrollo de cursos o formaciones del idioma. Esta exención también será de aplicación para la prueba **de Excel**.

El **Formulario** se recibe, **de manera automática** por el Dpto. de RRHH de FIIAPP, una vez **complimentado y pulsado el botón de enviar**. Le recomendamos que revise bien la información contenida en el mismo, antes de pulsar enviar, ya que sólo se admite una respuesta por candidatura.

El **CV, el título académico o pago de las tasas, la vida laboral actualizada**, y en caso de optar a la exención de las pruebas de idiomas, el/los **certificado/s oficial/es, deberá/n remitirse, preferiblemente**, por vía electrónica a la dirección [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es), indicando en el asunto la REFERENCIA del puesto al que está presentando su candidatura. También, podrá remitir su candidatura por correo postal a la sede de FIIAPP, a la atención del Dpto. de RRHH, calle Beatriz de Bobadilla, 18 - Madrid 28040, indicando, igualmente en el sobre, la REFERENCIA del puesto.

**TODOS** los documentos, obligatorios y opcionales si aplica, deben presentarse antes de la finalización del plazo establecido. No presentar todos los documentos en **plazo y forma**, será **motivo de exclusión del proceso de selección**.

Una vez finalizado el plazo de recepción de candidaturas, las personas que hayan presentado su documentación en plazo, recibirán en su correo electrónico un **código identificativo personal**. Este código será el utilizado a lo largo del proceso de selección, desarrollo y resolución de este, y que servirá para salvaguardar sus datos personales.

El proceso de selección tendrá diferentes fases:

- Fase de **criba curricular** para validar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria.

- Fase de **valoración de méritos**. En función del número de candidaturas que superen la fase anterior, el Tribunal de Selección podrá determinar una puntuación mínima en la valoración de méritos para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a la siguiente fase.
- Fase de **pruebas**: realización de prueba/s de idiomas, conocimientos y/o competencias, Excel. Así mismo, el Tribunal de Selección, podrá determinar una nota de corte en la prueba de conocimientos, para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a entrevista.
- Fase de **entrevistas**: cuya finalidad es valorar la adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición.

El proceso de selección es, **en condiciones normales**, secuencial, es decir, una candidatura que no cumpla requisitos (fase de criba curricular) no pasará a la fase de valoración de méritos, y así sucesivamente con la fase de pruebas y la fase de entrevista. Puede ocurrir que, **por necesidades de urgencia**, alguna fase del proceso se desarrolle en paralelo, por ejemplo, una candidatura puede ser convocada para la realización de la prueba de idiomas, con el objetivo de verificar el cumplimiento del requisito, a la vez que se valoran sus méritos, sin que ello suponga que se haya superado la fase de criba curricular.

Al día siguiente de la adjudicación de la plaza, **se publicará en la página web de la FIIAPP**, junto a la oferta de referencia, los **códigos identificativos** de la persona adjudicataria de plaza, así como de las personas integrantes de la lista de espera, si la hubiera, por orden descendente, de mayor a menor, de la puntuación global obtenida en el proceso.

La **vigencia de la lista de espera** del proceso es de **dos años**, esto quiere decir que si en ese plazo, se genera una vacante de similares características, requisitos, etc. a la presente, se acudirá a la lista de espera, y por el orden establecido, para cubrir dicha vacante, antes que realizar un nuevo proceso de selección.

El/la candidato/a que lo considere oportuno dispondrá de 10 días hábiles a partir del siguiente a la publicación de la adjudicación, para presentar reclamación contra el proceso de selección, que podrá ser remitida por correo electrónico a la dirección de [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es). La Dirección de RRHH junto con la Secretaría General resolverá motivadamente las reclamaciones presentadas.

Para obtener información pueden dirigirse al Departamento de Recursos Humanos de la FIIAPP a través del correo electrónico [seleccionrrhh@fiiapp.es](mailto:seleccionrrhh@fiiapp.es)



Méritos	Puntuación	Puntuación Máxima
Máster o formación específica en Ciencias de la información	<b>CV</b> 10 puntos máster/grado 2 puntos cursos hasta 500 h 1 puntos cursos hasta 200 h 0,5 puntos cursos hasta 100 h	<b>10 puntos</b>
Experiencia adicional en tareas relacionadas con la comunicación (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados)	<b>CV</b> (0,20 pts/mes trabajado)	<b>8 puntos</b>
Experiencia y/o formación en materia de cooperación internacional y para el desarrollo (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados)	<b>CV</b> 5 puntos máster 2 puntos cursos hasta 500 horas 1 puntos cursos hasta 200 horas 0,5 puntos cursos hasta 100 horas y/o 0,20 pto/mes trabajado	<b>7 puntos</b>
Experiencia como community manager (redes sociales) (se incluyen periodos de becas/prácticas y voluntariados)	<b>CV</b> (0,20 pts/mes trabajado)	<b>5 puntos</b>
Nivel de inglés superior a B2	<b>CV + PRUEBA</b> C1 ..... 5 puntos	<b>5 puntos</b>
Nivel de francés B2 o superior	<b>CV + PRUEBA</b> C1 .....5 puntos B2.....3 puntos	<b>5 puntos</b>
Conocimientos específicos relacionados con las funciones descritas para el desempeño del puesto, entre ellas, manejo de herramientas de comunicación 2.0 (web, redes sociales, blogs,...), maquetación, edición y/o montaje de video	<b>Prueba</b>	<b>20 puntos</b>
Adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición	<b>Entrevista</b>	<b>40 puntos</b>
<b>Baremación</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100</b>